

**Министерство образования и науки РД  
ГБПОУ РД «Колледж экономики и права» г.Дербент**

**Методические рекомендации для  
трудоустройства выпускников  
«Методы поиска работы»**

г.Дербент 2024.

Методические рекомендации предназначены для выпускников ГБПОУ РД «КЭиП» для ознакомления с методами поиска работы при трудоустройстве, а также как подготовиться к собеседованию.

Составитель: заведующая практикой- Султанова С.Э.

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Основные проблемы трудоустройства выпускников СПО.....	4
2.	Методы поиска работы .....	4
3.	Как подготовиться к собеседованию .....	5

## **1. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ СПО**

Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения СПО является, в первую очередь, трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности. В последние годы во всем мире ведутся активные поиски в области обновления содержания образования. Инновационным подходом для обновления содержания общего и среднего специального образования является компетентностный подход, который «предполагает усиление практической направленности образования», прежде всего, умение применять полученные знания на практике». Вследствие чего наблюдается явное повышение интереса работодателей к студентам и выпускникам средних специальных учебных заведений. Понятие трудоустройства молодого специалиста далеко неоднозначно. Под ним можно понимать и трудоустройство выпускника системы СПО по полученной специальности, и просто полученное рабочее место по окончании колледжей.

Основные проблемы, связанные с трудоустройством выпускников:

- несоответствие объемов и профилей подготовки специалистов потребностям рынка труда;
- не в полной мере учитываются данные по результатам трудоустройства при формировании объемов и профилей подготовки кадров;
- отсутствие у выпускников опыта работы и навыков самостоятельного трудоустройства.

К факторам, усугубляющим в настоящее время проблемы занятости молодежи, можно отнести следующие:

1. Низкий уровень заработной платы молодых специалистов;
2. Бесперспективность решения их социальных потребностей, прежде всего, возможности приобретения жилья;
3. Отсутствие практических навыков и недостаточная квалификация,

несоответствие профиля профессии/специальности потребностям рынка труда.

Особое внимание должно уделяться решению следующих проблем:

- организации взаимодействия всех структур, заинтересованных в решении проблем трудоустройства молодых специалистов;
- нормативно-правовому регулированию вопросов трудоустройства, взаимоотношениям образовательных учреждений с работодателями, службой занятости;
- механизмам получения обратной связи как от выпускников образовательных учреждений о качестве подготовки и трудоустройстве по специальности, так и от работодателей об уровне подготовки молодых специалистов.

## 2.МЕТОДЫ ПОИСКА РАБОТЫ

Существуют несколько методов поиска работы:

**1 метод. Поиск работы через кадровые агентства и центры занятости.** Это наиболее простой и эффективный метод. Кадровые агентства за услуги по подбору персонала берут деньги с работодателя, в центрах занятости услуги оказываются бесплатно. В обоих случаях Вы можете оставить свое резюме

**2 метод. Поиск работы через печатные издания.** Очень удобный способ поиска работы. В печатных изданиях можно почерпнуть много полезной информации., достаточно лишь внимательно ознакомиться с предложениями по работе, выбрать нужно для Вас и связаться с работодателем.

**3 метод. Прямое обращение к работодателю.** Узнать координаты фирм или организаций, занимающихся интересующей Вас деятельностью, связаться с работодателем (отдел кадров) и удостовериться, нуждается данная организация в новых кадрах или нет. При получении утвердительного ответа, отправить свое резюме лично посетить организацию. Необходимо обратить внимание на различные выставки, ярмарки, конференции, где можно реально встретить потенциального работодателя.

**4 метод. Поиск работы через Интернет.** Поиск работы через Интернет также можно использовать для достижения поставленных целей. Главное знать, где и что именно искать. При необходимости, можно отправить свое резюме и ждать предложение от работодателя.

**5 метод. Личные связи.** Иногда очень действенный метод поиска работы. Попробуйте обратиться с вопросами по трудоустройству к своим родственникам, друзьям и знакомым. Используйте советы своих друзей, которые устраивались на частичную занятость, ведь они официально имели необходимый стаж. Рекомендуем использовать время прохождения производственной практики на предприятиях (организациях.) Именно на них можно получить недостающий опыт, уверенность и знакомства, где можно запасть рекомендациями руководителя организации, которые в дальнейшем могут пригодиться при трудоустройстве.

## 3.КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К СОБЕСЕДОВАНИЮ?

Собеседование является распространенным методом при приеме на работу и предполагает выяснение информации о кандидате в ходе личного контакта. Помимо беседы при оценке кандидата могут быть использованы: анализ представленных документов, отзывов и рекомендаций, тестирование способностей, личных качеств, знаний, умений, профессиональных компетенций.

При подготовке к собеседованию, необходимо помнить: **его результативность определяется качеством подготовки.**

Для того чтобы быть уверенным в эффективности делового собеседования, в том, что Вы пройдете его вполне успешно, надо знать определенные правила поведения:

1. Собрать информацию об организации, куда хотите устроиться на работу.
2. Позаботьтесь о том, как Вы выглядите: **внешний вид**

При подготовке к собеседованию обязательно подумать, как оказать впечатление человека делового, пунктуального, заинтересованного в работе. В соответствии с желаемым результатом продумать способы, которые помогут обеспечить такое впечатление.

**Необходимо выбрать одежду, которая должна:**

- работать на создание благоприятного первого впечатления;
- усиливать ваш внутренний комфорт и уверенность;
- соответствовать стилю одежды, принятому в этой организации.

Лучше предпочесть деловой стиль — строгий фасон, неброские цвета. Для обеспечения желаемого впечатления не менее важным также выражение вашего лица, прическа, аксессуары и т. д., обилие драгоценностей и вызывающая одежда могут быть истолкованы не в вашу пользу. Одежда должна демонстрировать единство стиля.

### **3. Создание позитивного настроения:**

Позитивный настрой является важнейшей стороной готовности к собеседованию.

Для создания позитивного настроения перед собеседованием можно использовать следующие приемы:

1. Накануне собеседования постарайтесь хорошо выспаться;
2. В день собеседования разговаривать о позитивных вещах,
3. Прodelать необходимую работу по всем пунктам: уточнение целей, фокусирование сильных сторон, сбор информации, подготовка необходимых документов..
4. Подготовьтесь к ответу на вопрос, который Вам могут задать: «Почему Вы хотите работать именно в нашей организации?». Чем лучше Вы подготовитесь, тем убедительнее прозвучит ответ.

5. Войдя на собеседование, необходимо улыбнуться. Улыбка дает почувствовать себя немного лучше и более уверенно. Будьте открытыми и честными.

6. Не выкладывайте ничего, перед собой до тех пор, пока собеседник не предложит вам сделать это. Отвечайте на вопросы уверенно и четко. То, что Вас пригласили на собеседование, говорит о том, что Ваши данные подходят и Вы на полпути к трудоустройству.

7. Когда собеседник поинтересуется, нет ли вопросов к нему, задавайте их ясно и внимательно выслушивайте ответы, спрашивайте о том, чем Вы могли быть полезны организации.

8. Ведите себя уверенно, так как нервозность заставит усомниться во всех ваших словах о профессиональной компетентности и личной состоятельности.

9. Прежде чем говорить о зарплате, работодатель пожелает выяснить, насколько Вы заинтересованы в предлагаемом деле. Не упоминайте о деньгах пока Ваш собеседник сам не поднимет этот вопрос.

10. Будьте самим собой, и если отвечаете на вопрос, говорите только правду. При собеседовании каждому свойственно преувеличивать и приукрашивать свой профессиональный уровень, но если вы преувеличите настолько, что не сможете подтвердить свои слова, то сами создадите себе массу затруднений.

11. В конце собеседования выясните, когда будет вынесено окончательное решение. И через несколько дней установите контакт с возможным работодателем, это может дать результат.

**В заключение хочется напомнить о том, что всегда есть много вариантов достижения поиска желаемой Вами работы. Главное – стремиться к Лучшему**

