

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РД
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«КОЛЛЕДЖ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»

КЛАССНЫЙ ЧАС

на тему:

«НАМ НУЖНО ЛУЧШЕ ЗНАТЬ ДРУГ ДРУГА»

Группа 39 ПСА 1

Специальность: 40.02.03 «Право и судебное администрирование»

Классный руководитель: Абдуллаева А.М.

Прошел января 2023 года

ДЕРБЕНТ

2023 г.

Цели:

1. Развитие культуры общения, коммуникативных навыков студентов.
2. Создать условия для получения студентами опыта эффективного общения с другими людьми;
3. Расширить представления студентов об условиях успешного взаимодействия.

Тот, кто думает, что может обойтись без других, сильно ошибается; но тот, кто думает, что другие не могут обойтись без него, ошибается ещё больше.

Ларошфуко

Ход классного часа

Куратор Абдуллаева А.М. Для того, чтобы лучше узнать друг друга, надо уметь общаться. Успех человека заключается в умении общаться. Но у кого-то это получается легко и непринужденно, а кто-то с трудом может попросить прохожего подсказать дорогу. Знаменитый оратор Дейл Карнеги более 80 лет назад выпустил книгу “Как завоевать друзей и оказывать влияние на людей”. В ней он описал основные наиболее эффективные приемы и правила общения, которые помогут замкнутым и стеснительным людям стать отличными собеседниками. Эти правила и по сей день не теряют своей актуальности.

1. Искреннее проявление интереса к другим людям. Зачастую нам приятнее разговаривать с теми, кто интересуется нашей личностью, задает различные вопросы относительно нашего мнения, опыта. Поэтому обязательно задавайте вопросы собеседнику. Но не превращайте беседу в допрос с пристрастием. Все должно быть естественно и искренне, а для этого вы должны испытывать неподдельный интерес к своему собеседнику.

2. Улыбка. Человек, который улыбается, вызывает в нас позитивные чувства. Даже если мы с ним лично не знакомы. Во время беседы ваша улыбка является доказательством того, что собеседник вам приятен и вам нравится с ним разговаривать. Только старайтесь избегать фальшивой улыбки. Улыбайтесь не только ртом, но и глазами, и душой, и сердцем.

3. Имя собственное. С рождения звук нашего имени – самый приятный звук. Поэтому всегда обращайтесь к другим по имени и отчеству, если необходимо. Имя указывает на индивидуальность человека, его

неповторимость и уникальность. Это самый простой комплимент, который вы можете сделать человеку. Просто назовите его по имени.

4. Умение слушать. В разговоре люди обычно предпочитают больше говорить, чем слушать. Зачастую они просто ждут своей очереди, чтобы высказаться, и не стараются вслушиваться и вникать в то, что им говорят. Особенно во время спора. Если вы будете внимательно слушать собеседника, задавать ему уточняющие вопросы и удачно употреблять при разговоре фразы, которые он произнес ранее, то вы его приятно удивите. Слушать и слышать собеседника гораздо важнее, чем говорить.

5. Интересные темы для разговора. Разговаривайте на темы, которые интересны вашему собеседнику, а выяснить их достаточно легко и просто, воспользовавшись правилом № 1 – проявление искреннего интереса. Когда человек рассказывает о чем-то увлекательном, его глаза горят. Даже если вам эта тема не кажется особо занятой, все же постарайтесь вслушаться. Наверняка сможете узнать для себя нечто ценное и интересное.

6. Комплименты. В каждом из нас есть уникальные черты, достойные восхищения. Старайтесь подмечать их в собеседнике и искренне выражать свое восхищение, одобрение, похвалу. Ваши комплименты не должны быть преувеличенными и напоминать неприкрытую лесть. Фальшь всегда хорошо ощущается. Своевременный искренний комплимент будет очень приятен вашему собеседнику и сделает беседу еще более легкой и непринужденной.

Студент Балабеков Я. Группа без доверительных отношений – это даже не группа; это просто определенное количество молодежи, учащихся вместе. Они могут спорить насчет прав и обязанностей, не делиться информацией и не общаться друг с другом. Неважно, насколько способны и талантливы наши сокурсники; мы можем реализовать полностью свой потенциал, если в коллективе есть доверие.

Напротив, когда оно есть, каждый студент в группе становится сильнее, потому что он является частью эффективной сплоченной группы. Когда доверяют друг другу, группа достигает поставленных целей.

Студент Рамазанов Х. Я хочу поговорить о важности доверия. Одно определение описывает доверие как «уверенность в положительных качествах характера, способностях, сильных сторонах или верности кого-либо».

Доверие означает, что вы несколько не сомневаетесь, что человек поступает правильно в той или иной ситуации. Вы убеждены в его порядочности и

других положительных качествах до такой степени, что можете не бояться рисковать.

Доверие необходимо для эффективной работы группы, потому что оно дает чувство безопасности. Когда члены коллектива чувствуют себя в безопасности друг с другом, им становится проще «открыться»; они смелее и не боятся показать свои слабые места.

Без доверия люди неохотно взаимодействуют друг с другом, не внедряют инновации, не ищут творческие решения и работают непродуктивно. Они тратят время на защиту себя и своих интересов, тогда как это время нужно тратить на помощь группе достичь целей.

Доверие также важно для обмена знаниями. Доверие является ключевым элементом в приобретении знаний. Проще говоря, если члены группы доверяют друг другу, они охотнее делятся знаниями и общаются более открыто.

Студент Асланбеков К. Я хочу поделиться своим мнением, как помочь сокурсникам установить доверительные отношения. Первое, это подать пример. Если вы хотите укрепить отношения в группе, то станьте примером и покажите остальным – сокурсникам, преподавателям, куратору – что вы доверяете им. Покажите им, как на самом деле выглядит доверие к другим. Вы должны выполнять обещания, которые даете. Станьте примером для остальных. Очень часто наше слово – это все, что вы можете им дать. Вы сможете укрепить отношения с группой, если твои сокурсники увидят, что тебе можно доверять.

Студент Ахмедов Мехти. Я думаю, что один из способов завоевать доверие – сделать так, чтобы мы в своей группе узнали друг друга лучше. Создавать ситуации, где мы смогли бы поделиться личными историями. Начиная с себя. Рассказать немного о себе, а затем спросить остальных о семье, увлечениях или любимой музыке.

Студент Шайдаев Алипанах. Когда учатся вместе столько ребят, трудно избежать конфликтов. Обвинить того, кто их совершил, – это самый простой путь; но атмосфера быстро становится напряженной, когда все начинают указывать пальцем на одного. Это ухудшает психологическую обстановку, подрывает доверие и в конечном итоге приводит к плохим результатам. И, еще, не надо закрывать глаза на «группировки».

«Группировки» часто образуют студенты с общими интересами. Такие группы могут – даже непреднамеренно – заставить других чувствовать себя одинокими. Они также подрывают доверие между членами группы.

Надо открыто обсуждать эти вопросы .

Куратор Абдуллаева А.М. Китайский философ Конфуций на вопрос своего ученика, можно ли всю жизнь руководствоваться одним словом, ответил: «Это слово — взаимность. Не делай другому того, чего не желаешь себе». Это правило общения вошло в историю, как «золотое правило нравственности». Я хочу, чтобы при общении друг с другом, вы придерживались этого принципа.