

**Отчет о мерах по предупреждению и противодействию
коррупции
за 2022 год**

1. В ГБПОУ РД «Колледж экономики и права» приказом № 137-к от 01.09.2020 г. определено должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений – зам. директора по безопасности Акимов З.М.
2. Разработаны Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ РД «Колледж экономики и права» и Антикоррупционная политика ГБПОУ РД «Колледж экономики и права», которые выложены на сайте колледжа
3. Система мер противодействия коррупции в ГБПОУ РД «КЭИП» основываются на следующих ключевых принципах:
 - принцип соответствия Антикоррупционной политики образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам (реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБПОУ РД «КЭИП»);
 - принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства ГБПОУ РД «КЭИП» в формировании этического стандарта и культуры нетерпимого и непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

- принцип вовлеченности работников (информированность преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «КЭИП» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ РД «КЭИП», руководства и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков);
- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в ГБПОУ РД «КЭИП» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);
- принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для преподавателей, сотрудников ГБПОУ РД «КЭИП» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);

- принцип открытости деятельности (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБПОУ РД «КЭИП» антикоррупционных стандартах ведения работы);
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление в ГБПОУ РД «КЭИП» мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

4. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБПОУ РД «КЭИП», декларируемым антикоррупционными стандартам поведения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБПОУ РД «КЭИП» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Антикоррупционные стандарты и процедуры направленные на

обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников колледжа разработаны в соответствии с положениями:

- Конституции Российской Федерации; Трудового кодекса Российской Федерации; Уголовного кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также иных нормативно-правовых актов.

Стандарты и процедуры представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционных стандартов, являются сотрудники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. . В организации принят Кодекс этики и служебного поведения работников колледжа, все сотрудники ознакомлены
7. В колледже разработано и утверждено Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
8. Создана комиссия по урегулированию споров между

частниками образовательных отношений

9. В колледж отсутствует неофициозная отчетность , подобные случаи не выявлены
10. Разработаны и утверждены локальные акты по предупреждению и противодействию коррупции, которые выставлены на сайте колледжа.
11. В штате колледжа нет сотрудников, состоящих в близком родстве с директором колледжа или с иными административными работниками
12. Сведения о доходах и расходах, имуществе организации предоставляются вовремя . На сайте...(размещены или нет).....
13. ***Введены антикоррупционных положений в трудовые договора ?***
14. В колледже регулярно проводятся беседы, встречи, круглые столы с сотрудниками правоохранительными органами с участием сотрудников и студентов по вопросам антикоррупционной профилактики. В декабре 2022 года была проведена Неделя мероприятий борьбы с коррупцией.
15. В организации не осуществляются сборы средств. На сайте выставлен телефон горячей линии для сообщения информации по коррупции. При входе в колледж имеется ящик для сбора анонимных сообщений руководителю по вопросам фактов коррупции.
16. Все сотрудники организации ознакомлены с Методическими рекомендациями по разработке и принятию

мер по предупреждению и противодействию коррупции.