

**СОГЛАСОВАНО:**  
педагогическим Советом  
(протокол от 28.08.2020 № 1)

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГБПОУ РД  
«Колледж экономика и права»  
\_\_\_\_\_  
Н.А.Гайдаров  
29.08.2020

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о компенсационных выплатах работникам**

**Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Дагестан «Колледж экономика и права»  
(ГБПОУ РД «Колледж экономика и права»)**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам ГБПОУ РД «Колледж экономика и права») (далее - Положение) разработано в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановление Правительства РД от 8 октября 2009 года N 345 Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан (с изменениями на 27 февраля 2019 года), Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан № 94/2013-03 «Об образовании», Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.2 Настоящее Положение рассмотрено и согласовано с педагогическим советом учебного заведения 28 августа 2020 года (протокол № 1) и утверждено приказом директора образовательной организации.

1.3 Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры, виды и условия выплат компенсационного характера работникам образовательного учреждения ГБПОУ РД «Колледж экономика и права» (далее - образовательное учреждение).

По инициативе директора и работников образовательного учреждения, согласованию с Советом учебного заведения в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в пределах норм и положений действующего законодательства Российской Федерации.

1.4 Компенсационные выплаты - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами, (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).

1.5. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.6 Размер выплат при совмещении профессий, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Размер компенсационной выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

за полный рабочий день - не менее однодневной части оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной части оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

за каждый час работы - не менее одной части оклада за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет:

за первые два часа сверхурочной работы - не менее полуторного размера, а за последующие часы - двойного размера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной

оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы работника.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу замещаемой должности и назначаются по приказу директора колледжа.

1.7 Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

1.8 Положение направлено на поддержку, развитие инновационного самостоятельного и творческого труда каждого работника по обеспечению высоких результатов уставной деятельности образовательной организации, повышения качества работы отдельных структурных подразделений и каждого работника.

Положение вступает в действие с 01.09.2020 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575800

Владелец Гайдаров Насир Алиевич

Действителен с 26.02.2021 по 26.02.2022