

**Отчет «Центра содействия трудоустройству выпускников»
(ЦСТВ) ГБПОУ «Колледж экономики и права» г.Дербент
за 2019-2020 учебный год**

Работа центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «КЭиП» в 2019-2020 учебном году была организована согласно Положения «О центре содействия трудоустройства выпускников», утвержденного директором колледжа и плана работы на учебный год.

Основными целями деятельности ЦСТВ ГБПОУ «КЭиП» является: оказание содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников, создание банка данных о рынке труда города Дербент и Дербентского района и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов.

Основными задачами Центра являются: – организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства; – осуществление взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями, влияющими на рынок труда; – взаимодействие с центрами занятости населения; – осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа осуществляет комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, а также заключает договоры с работодателями о временном трудоустройстве (производственной и преддипломной практики) студентов и выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе.

Анализ конкурентоспособности выпускников ГБПОУ «КЭиП» в различных сферах рынка труда ведется на основании мониторинга трудоустройства выпускников.

На территории учебного корпусов ГБПОУ «КЭиП» регулярно проводились встречи с работодателями и представителями предприятий города Дербент.

Цели проведения данных встреч заключались в следующем: формирование у обучающихся и выпускников колледжа представления о современном состоянии рынка труда и перспективах занятости молодых специалистов. На встречах выпускники и обучающиеся колледжа интересовались занятостью и особенностями трудоустройства на определённые предприятия города Дербент заинтересованные в молодых специалистах.

1. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

Основными методами работы в направлении содействия трудоустройству являются:

- информирование выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.

- содействие в трудоустройстве молодежи – помощь в подборе работы на временной и постоянной основе.

- индивидуальное консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства; - оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий; - профессиональная ориентация

- диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии;

- написание резюме – помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями.

Центром проводятся мастер-классы и многочисленные беседы по вопросам самопрезентации и составления резюме. Количество студентов, получивших консультации по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда на данный момент составляет порядка 272 человек.

Информация об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей, размещается на информационных стендах колледжа.

Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ в 2019-2020 учебном году проводил следующую консультационную работу со студентами:

1. Во всех выпускных группах была организована встреча с профконсультантом Центра занятости по вопросам самопрезентации, а также о специальных программах поддержки молодых специалистов при устройстве на работу;

2. Проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;

3. Проведение мастер-класса «Учимся писать резюме»

4. Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых специалистов уже трудоустроено, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью;

5. Проведение информационных встреч с работодателями;

- 7.Посещение специализированных выставок;

2. Организация временной занятости студентов.

Центр содействия трудоустройству выпускников участвует в организации временной занятости студентов.

Организация временной занятости студентов происходит в основном период летних производственных практик и после учебных занятий студентов. Предприятия, профиль работы которых, соответствует профилю подготовки студентов, принимая студентов на практику, как правило, обеспечивают их рабочими местами.

3.Организация центром совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройства

Центром содействия трудоустройству выпускников за 2019-2020 учебный год было организовано совместных мероприятий с работодателями.

Проблема трудоустройства выпускников учреждений среднего профессионального образования является очень актуальной для многих образовательных учреждений, в том числе и нашего колледжа. Одним из факторов, затрудняющих трудоустройство молодых специалистов, является их неподготовленность к выходу на рынок труда. Поэтому в колледже проводится работа, направленная на содействие трудоустройству выпускников и адаптации их в рыночной среде.

Решить эту сложную задачу помогает сотрудничество с работодателями, нашими социальными партнёрами. Это сотрудничество реализуется посредством участия представителей работодателей в работе государственных экзаменационных комиссий, в практическом обучении студентов. Производственная практика студентов колледжа организована на различных предприятиях наших социальных партнёров.

На встречу со студентами, были приглашены представители организаций, для того что бы наши студенты узнали побольше об организациях нашего города, а представители работодателей и одновременно мест прохождения практики сказали, чтобы они хотели улучшить в практической и теоретической подготовки наших студентов.

На встрече присутствовали: 1.Руководитель УСЗН в МО «город Дербент»-Терещенко Л. В.

2.Зам.начальника УСЗН в МО «Дербентский район»- Мусаев Т. М.

3. Отдел по кадрам ОАО «Дербентского коньячного завода»- Мирзаханова С.М.

4.Руководитель ОАО «Электросигнал»-Мирзабеков Д.М.

5.Руководитель Дербентского комбината строительных материалов – Мусаев Н.М.

6.Руководитель Пенсионного Фонда РФ по РД в МО «Дербентский район»

7.Представитель отдела МВД России по городу Дербент-Махсубов Ш.М.

8.Зам.начальника МКУ «Управления по делам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечение пожарной безопасности» городского округа «город Дербент»-Амрахов Заир Абдулгеевич

9.Зам.начальника ГКУ РД «Центр ГО ЧС» поисково-спасательный отряд-Омаров Омар Ибрагимович

10.Начальник ПСЧ-9 ФГКУ «ПСО ФПС» по РД город Дербент-КаибхановЯдигарАйвазович.

Студенты ознакомились с предложением работодателей и задавали интересующие вопросы, на которые получили исчерпывающие ответы.

Встреча прошла в дружеской обстановке.

Мероприятия проводились в следующих форматах экскурсии на предприятия, круглые столы, мастер-классы, конференции, тренинги. Колледж приглашает представителей работодателей и социальных партнеров принять участие в студенческих конференциях по итогам производственной и учебной практик, где так же организуются групповые и индивидуальные консультации по построению профессиональной траектории, ярмарки рабочих мест.

4. Организация центром мероприятия по профессиональной ориентации абитуриентов и студентов.

Центр принимает участие во всех профориентационных проектах колледжа и города. Консультация по вопросам профсамоопределения, построения образовательной и профессиональной карьеры, перспектив трудоустройства проводятся как в индивидуальном порядке, так и в группах, на родительских собраниях в колледже Родители и законные представители смогли получить консультацию по вопросам построения образовательной и профессиональной траектории своих детей, о возможностях профессионального развития, о программах содействия трудоустройству.

.

5. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.

Центр содействия трудоустройству выпускников взаимодействует с «Центр занятости населения города Дербент» и «Центром занятости населения Дербентского района» по вопросам трудоустройства студентов.

Происходит обмен данными о количестве выпускников.Так же проводятся конференции, обучения с участием службы.

Желаем нашим выпускникам найти достойное применение своим знаниям